

## **DECLARACIÓ DE COMPROMÍS EN IGUALTAT DE TRACTE I OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES**

La Junta Directiva a través de la representació de l'Assemblea General de Socis de L'Associació per la Salut Mental Pla d'Urgell com a responsable de la gestió i dinamització de les activitats laborals dins de la nostra organització, declara el seu compromís en l'establiment de polítiques que integrin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe, d'acord amb el principi d'igualtat d'oportunitats que estableix la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, en referència a les condicions igualitàries en el treball, i la seva aplicació.

És per això que en el marc de la seva política de gestió de personal es compromet al següent:

**PROMOURE** una organització que fomenti la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i que impliqui tota l'organització en impulsar-la i consolidar-la.

**INTEGRAR** tota la plantilla en el desenvolupament d'accions a favor de la igualtat d'oportunitats, amb la negociació prèvia de les i dels representants legals dels i les professionals, garantint que tot el personal conegui i participi d'aquestes polítiques.

**VETLLAR** per assegurar que les comunicacions orals, escrites i visuals que es projecten, tant internes com externes, estiguin exemptes d'elements sexistes, fent ús d'un llenguatge inclusiu.

**GARANTIR** una igualtat d'oportunitats real en l'accés a qualsevol lloc de treball, i la promoció professional, potenciant la incorporació de l'altre sexe en aquells llocs en què es troba menys representat.

**INCORPORAR** accions per tal d'avançar cap a una millor organització del temps de treball que fomenti i permeti la corresponsabilitat i la conciliació de la vida personal i laboral. Aquestes accions es dissenyen tant per a homes com per a dones i es constata que ambdós s'hi acullen.



**AVALUAR** la informació relativa a la prevenció de riscos laborals, sempre tenint en compte les diferències d'exposició als riscos que es poden donar per raó de sexe entre els/les treballadors/es. Formant, informant i millorant les condicions de treball.

**GARANTIR** un tracte d'igualtat en matèria retributiva entre el personal sense cap mena de discriminació d'acord amb el contingut i les obligacions recollides al Reial Decret llei 209/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre homes i dones.

**ASSUMIR** que les treballadores i treballadors rebin un tracte igualitari pel que fa a les condicions laborals (tipologia de contracte, condicions horàries, tipus de jornada, formació, etc).

**GARANTIR** que l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere, no seran permesos ni tolerats sota ca, amb la finalitat efectiva de la consecució de la igualtat d'oportunitats.

Els principis enumerats es portaran a la pràctica a través de la posterior implantació del Pla d'Igualtat.

Per dur a terme la implantació del Pla d'igualtat es comptarà amb la representació legal de l'entitat en tot el procés de definició, desenvolupament i avaluació de les accions.

Així mateix, l'entitat designarà un Agent d'Igualtat amb les funcions recollides en l'article 9.2 de la Llei catalana 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre homes i dones.

Junta Directiva

Associació per la Salut Mental

Pla d'Urgell

Mollerussa, 8 de gener de 2022